

## Jaarverslag 2016

---

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Verslag van de raad van toezicht	3
Inleiding	3
Werkwijze	3
Vergaderingen	3
Zelfevaluatie	3
Informatie over de Raad van toezicht	4
Vooruitblik	4
Verslag van de raad van bestuur	6
Inleiding	6
Gang van zaken in het verslagjaar	6
Externe ontwikkelingen	6
‘De nieuwe GGz’	7
Organisatie-ontwikkeling	9
Balans	12
Baten en Lasten	13
Toelichting Algemeen	14
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	14
Grondslagen van resultaatbepaling	14
Toelichting op de Balans	15
Vaste Activa	15
Vlottende Activa	15
Eigen Vermogen	15
Vorzieningen	15
Kortlopende schulden	16
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	16
Toelichting op de Baten en Lasten	17
Baten	17
Lasten	17
Samenstellingsverklaring van de accountant	19
Overige Gegevens	20
Adresgegevens	21

## Verslag van de raad van toezicht

### Inleiding

De Raad van Toezicht van Chapeau Woonkringen (RvT) heeft zijn grondslag in de Statuten van de stichting (art. 12 t/m 21), in de Governancecode Chapeau Woonkringen (maart 2015) welke overeenstemt met de algemene Governancecode Zorg, en in het Reglement Raad van Toezicht Chapeau Woonkringen (oktober 2015). In deze documenten zijn de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht en de verhouding tot de Raad van Bestuur (RvB) vastgelegd. Er is een profielschets RvT vastgesteld, welke als bijlage is toegevoegd aan het Reglement.

### Werkwijze

De RvT voert het intern toezicht binnen Chapeau Woonkringen uit.

In hoofdzaak vervult de Raad van Toezicht daarbij de volgende rollen:

- Opdrachtgever naar de Raad van Bestuur en de afzonderlijke bestuursleden
- Toezicht achteraf en waar voorgeschreven vooraf
- Gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur
- Netwerkfunctie (extern).

De RvT richt zich bij de vervulling van deze taak naar het belang van Chapeau en weegt daarbij de in aanmerking komende belangen van Chapeau Woonkringen en de belanghebbenden af. De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren. De toezichthouders zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de besluiten die de meerderheid van de raad neemt.

### Vergaderingen

De raad is in het verslagjaar 11 keer bijeen geweest, waarvan 4 keer voor het reguliere kwartaaloverleg met de Raad van Bestuur, eenmaal voor een strategie-bijeenkomst samen met de Raad van Bestuur, twee maal voor regulier overleg met de Adviesraad (bestaande uit vertegenwoordigers van de lokale woonkringen) en twee maal intern.

Daarnaast heeft de raad enkele malen overleg gevoerd, o.a. met de RvB en met het bestuur van een lokale woonkring ten behoeve van een specifieke advisering over een gerezen probleem. Dit advies heeft geleid tot een oplossing.

De Raad heeft zijn rol als opdrachtgever t.a.v. de leden van de Raad van Bestuur invulling gegeven door met beide bestuurders een overeenkomst van opdracht aan te gaan. Uitgangspunt voor het beleid ten aanzien van de honorering is, dat geleidelijk wordt toegegroeid naar een marktconforme beloning waarbij aansluiting wordt gezocht bij de gangbare salarisschalen in de zorg, mits passend binnen de exploitatie en de liquiditeit van Chapeau Woonkringen.

In de loop van het jaar heeft de raad ingestemd met de volgende voorgenomen besluiten van de RvB:

- Jaarverslag 2015
- Begroting 2016
- Model Uitvoeringsovereenkomst (tussen koepelstichting en lokale stichtingen)

Aan het eind van het jaar 2016 en in het begin van 2017 heeft de raad, nadat de RvB in de gelegenheid is gesteld zijn inbreng te leveren, zijn eigen functioneren geëvalueerd en de resultaten daarvan gecommuniceerd met de RvB.

### Zelfevaluatie

Begin 2017 heeft de RvT in een besloten overleg het eigen functioneren over het afgelopen jaar geëvalueerd, zoals voorgeschreven in art. 9, lid b van het Reglement RvT.

In de zelfevaluatie kwamen onder meer de volgende aandachtspunten aan de orde:

- De raad meent dat de strategische oriëntatie verdere verdieping behoeft, mede in het licht van de huidige ontwikkelingen en de uitdagingen die voor ons liggen, zowel op het gebied van de zorg als van de eigen organisatie.
- De interne risicobeheersings- en controlesystemen dienen te worden versterkt.
- De evaluatie en ontwikkeling van de kwaliteit van de zorg dient in de komende tijd meer aandacht te krijgen.

### Informatie over de Raad van toezicht

In 2016 zijn er geen mutaties geweest in de samenstelling van de RvT. De raad bestond uit 6 leden. Een rooster van aftreden is nog niet opgesteld. Dit zal in de loop van 2017 gebeuren.

Onderstaand overzicht geeft de samenstelling van de raad weer en de taken van de leden binnen de RvT.

Naam	Functie RvT en RvT commissie	Beroep	Deskundigheid
L.J.M. (Leo) Hulsebos (m)	Voorzitter Commissie Kwaliteit en veiligheid	Gepensioneerd	Kwaliteitszorg Ervaringsdeskundige GGz
J.H. Barendregt (m)	Vicevoorzitter Commissie selectie en remuneratie	Gepensioneerd	Planologie, Procesmanagement ruimtelijke ontwikkelingen
R. (Rob) Dekker (m)	Lid Commissie financiën	Directeur-bestuurder Woonstichting St. Joseph, Boxtel	Volkshuisvesting, Vastgoed, Projectontwikkeling
H.M. (Hans-Martin) Don (m)	Lid Voorzitter Commissie Kwaliteit en veiligheid	Lid Eerste kamer (SP), Directeur Leger des Heils	Zorg
M.H.F. (Marja) van der Lek - Langenhof (v)	Lid Voorzitter commissie Selectie en remuneratie	Jurist	Juridische zaken
V.C. (Camiel) Rommens (m)	Lid Voorzitter Commissie Financiën	Senior adviseur en taxateur vastgoed	Zorg/Financiën

### Kerncommissies.

De raad kende in 2016 drie commissies:

- Auditcommissie Financiën
- Auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid
- Commissie Selectie, Bemensing en Remuneratie.

Deze laatste commissie is een samenvoeging van de selectie en benoemingscommissie en de commissie remuneratie.

### Vergoeding Raad van Toezicht

In 2016 heeft de Raad van Toezicht de eigen leden geen bezoldiging toegekend.

### Vooruitblik

Terwijl de afgelopen jaren met name in het teken hebben gestaan van de inrichting van de organisatie en het initiëren van woonkringen, hetgeen zijn vruchten lijkt af te werpen, ontstaan nu nieuwe uitdagingen en opgaven.

In 2017 zal de raad zich in samenspraak met de RvB en de Adviesraad bezinnen op mogelijke ontwikkelingen in de toekomst, zoals:

- de vraag of er kansen liggen voor een ambulante functie of een bredere steunpuntfunctie voor de bestaande woonkringen;
- of en hoe verbinding en synergie tussen de lokale woonkringen kan worden bevorderd;
- of er kansen liggen in verbindingen met andere partijen in de markt;
- de rol van de koepelstichting en de verhouding met de lokale woonkringen, met name in relatie tot de toename van hun aantal;
- de invulling van de communicatie en marketing;
- de uitbouw van het werkapparaat.

Dit betekent dat 2017 een jaar zal zijn, waarin naast het ontwikkelen van nieuwe woonkringen belangrijke nieuwe opgaven ontstaan.

Op basis van deze herbezinning zal in de loop van het jaar ook worden beslist over de toekomstige besturing van de organisatie en de personele invulling daarvan.

's-Hertogenbosch, 17 mei 2017

**Raad van toezicht Chapeau Woonkringen**

Drs. L.J.M. Hulsebos, voorzitter

Drs. J.H. Barendregt, vicevoorzitter

R. Dekker

Drs. H.M. Don

Mr. M.H.F. van der Lek - Langenhof, secretaris

Ir. V.C. Rommens

## Verslag van de raad van bestuur

### Inleiding

Chapeau houdt zich bezig met het entameren en faciliteren van woonvoorzieningen voor Beschermd wonen als bedoeld in de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

De organisatie van Chapeau Woonkringen, bestaande uit de 'koepelstichting' Chapeau Woonkringen en de aan haar gelieerde lokale stichtingen die zich elk bezighouden met de oprichting respectievelijk instandhouding van een woonkring, heeft in het verslagjaar een bestendige verdere ontwikkeling doorgemaakt.

De Chapeau organisatie heeft een heldere structuur, die is vastgelegd in een samenstel van reglementen en overeenkomsten, waaraan inmiddels de laatste hand is gelegd. De kern daarvan is dat lokaal opererende ouderinitiatieven hiermee in staat zijn aan de belanghebbenden, in casu de bewoners van de woonkringen en hun familieleden, alsook aan professionele begeleidingsorganisaties, gemeenten en de eigenaren van de woningen, professionaliteit en continuïteit te bieden. De bewoners van de woonkringen, dat wil zeggen mensen met psychische problematiek die zich niet op eigen kracht kunnen handhaven in de samenleving, worden daarmee in staat gesteld zo zelfstandig mogelijk te leven. De omstandigheden zijn er zoveel mogelijk op ingericht dat hun naasten en verwanten van dat leven op een positieve wijze deel kunnen uitmaken.

### Gang van zaken in het verslagjaar

Er is veel gebeurd in 2016. Eindelijk is er een tweede woonkring geopend.

De nieuwe Wmo wetgeving en de grote veranderingen die de woningcorporaties hebben doorgemaakt hebben ons de afgelopen jaren parten gespeeld en zorgden voor vertraging. Maar de vooruitzichten voor de komende jaren zijn goed.

Nadat de eerste Chapeau woonkring al in 2012 operationeel is geworden, heeft het tot 2016 geduurd voordat eindelijk een tweede woonkring geopend werd. Op 6 oktober werd de Chapeau Woonkring LingeErf, met 16 bewoners, gelegen aan de Aardbeivlinder in Tiel-Passewaaij, officieel geopend door mevrouw Prof. Dr. Wiepke Cahn. Wiepke Cahn is al vanaf het begin bij de activiteiten van Chapeau Woonkringen betrokken. De begeleiding van de woonkring in Tiel is opgedragen aan Bureau Maks uit Tilburg.

In 2017 worden tenminste drie, mogelijk vier nieuwe woonkringen in aanbouw genomen, alle met verwachte oplevering in 2018. Dat brengt het totaal aantal bewoners die in een Chapeau woonkring wonen van 31 op 111. En met woonkringen in Gorinchem, Montfoort, Haarlemmermeer en Deventer kan dit aantal het jaar daarop al doorgroeien naar bijna 200.

### Externe ontwikkelingen

#### Wmo

Veel gemeenten hebben nog moeite om hun taak voor het Beschermd wonen in te vullen op een manier die beantwoordt aan de verwachtingen die wij daar, gebaseerd op de Wmo-wetgeving, van mogen hebben.

Sommige gemeenten proberen een beperking op te leggen naar de herkomst van de kandidaten: 'aanvragen van buiten onze gemeente kunnen wij niet in behandeling nemen'. De wet is daar echter duidelijk over: de cliënt bepaalt zelf in welke gemeente hij de aanvraag doet, de gemeente kan niet op die grond een aanvraag afwijzen.

Een ander punt waarin gemeenten zich soms vergissen betreft de vraag of financiering via persoonsgebonden budget mogelijk is: "Een persoonsgebonden budget wordt verstrekt, indien de cliënt naar het oordeel van het college op eigen kracht voldoende in staat is te achten tot een redelijke waardering van zijn belangen ter zake". Zo'n gemeente meent dan, dat een cliënt met ernstige psychische problematiek daar niet toe in staat is te achten. Maar het artikel vervolgt met:

"dan wel met hulp uit zijn sociale netwerk of van zijn vertegenwoordiger, in staat is te achten de aan een persoonsgebonden budget verbonden taken op verantwoorde wijze uit te voeren".

Dat sociale netwerk of die vertegenwoordiger is natuurlijk altijd wel te vinden.

Door op de wettelijke bepalingen te wijzen, kan de gemeente doorgaans wel worden overtuigd. Anders staat altijd nog een beroep op de Algemene wet bestuursrecht open; Chapeau Woonkringen kan de betreffende cliënt daarin bijstaan.

### **Gewijzigde woningwet**

Sinds 1 juli 2015 is een nieuwe Woningwet in werking getreden, met vergaande gevolgen voor de woningcorporaties. Een van de belangrijkste gevolgen is het 'passend toewijzen': van alle nieuwe verhuringen moet tenminste 95% gedaan worden op een prijsniveau van ten hoogste de aftoppingsgrens voor de huurtoeslag, op dit moment € 586,68 per maand. En deze sociale huurwoningen mogen uitsluitend worden toegewezen aan mensen met een bepaald maximum inkomen.

Bij dat huurprijsniveau bedraagt de maximale huurtoeslag voor lage inkomens (en vrijwel alle bewoners van een Chapeau woonkring hebben dat) circa vijftig procent. Het gevolg van deze wetswijziging voor ons is dat het ineens financieel niet meer nadelig is voor een woningcorporatie om aan een woonkring te verhuren, omdat zij toch al niet meer de mogelijkheid hebben om aan anderen een hogere prijs te vragen. Het is dan juist een voordeel, dat met een Chapeau woonkring een langlopende huurovereenkomst wordt gesloten.

### **Financiering gemeenschappelijke ruimten**

Een ander belangrijk punt van de nieuwe Woningwet is, dat het woningcorporaties niet meer is toegestaan om activiteiten uit te oefenen die vallen buiten hun eigenlijke volkshuisvestingstaak. Het beschikbaar stellen van een woonvoorziening voor mensen met een maatschappelijke achterstand hoort uitdrukkelijk wel bij de taken van de corporaties. Maar ze mogen geen financieringen meer verstrekken, bijvoorbeeld voor de inventaris en inrichting van de gemeenschappelijke ruimten van woonvoorzieningen en voor extra kosten voor kleine aanpassingen aan de appartementen (extra communicatieverbinding, veilig koken).

Na overleg met het ministerie van Binnenlandse Zaken blijkt er echter een mogelijkheid te zijn waardoor woningcorporaties toch in staat zijn ons met die inventaris en inrichting te ondersteunen: voor de gemeenschappelijke ruimte die deel uitmaakt van de woonkring, kan een huurcontract worden opgesteld voor gemeubileerde en gestoffeerde verhuur. Als de woningcorporatie daartoe bereid is, dan is dat vraagstuk ook opgelost.

Een ander vraagstuk, namelijk dat het onder de nieuwe woningwet de corporatie niet (meer) was toegestaan om ten behoeve van de woonkring bij de bewoners (die als huurder van de woonkring, onderhuurder zijn van de corporatie) rechtstreeks de huur te innen, wordt opgelost door een aanpassing in de Woningwet, die per 1 juli 2017 zal ingaan. Het overleg met dit ministerie is voor ons dus zeer zinvol geweest.

### **'De nieuwe GGz'**

#### **Ontwikkelingen binnen de GGz**

In de geestelijke gezondheidszorg is een ontwikkeling gaande, die leidt tot een andere aanpak van de behandeling en de begeleiding van mensen met psychische problematiek. Op vrijwel alle niveau's in de zorg wordt daaraan gewerkt.

Al langer leeft de overtuiging dat mensen met psychische problematiek, wanneer zij in een instelling verblijven, het erg moeilijk vinden om voor zichzelf nog een perspectief te zien. Het verblijf op een instellingsterrein biedt weliswaar bescherming, maar geeft ook weinig impulsen waaraan je als patiënt het vertrouwen kunt ontlenuen om voor jezelf nog een toekomst te zien en om voor jezelf

doelen te stellen waarvan het de moeite waard is om ze na te streven. En ook voor de zorgverleners is het lastig om dat perspectief te bieden, binnen de context van de instelling.

Voor wie het dagelijks leven dermate sterk wordt beïnvloed door de ziekte, dat een klinische omgeving continu aanwezig moet zijn, zal verblijf in een instelling meestal noodzakelijk zijn.

Maar alom leeft de overtuiging, dat voor een groot aantal cliënten, dat nu nog op instellingsterreinen woont, het zelfstandig wonen een veel betere oplossing is.

### **Herstelfilosofie**

In de herstelfilosofie, die voor de Chapeau Woonkringen als leidraad geldt, wordt uitgegaan van een altijd aanwezige mogelijkheid tot verbetering van het leven van de cliënt. De mogelijkheid van herstel naar een zo normaal mogelijk leven, zelfs al blijft het risico dat de ziekte af en toe de kop opsteekt. En zelfs al blijven er beperkingen aanwezig: de nadruk blijft liggen op de mogelijkheden die iemand heeft, niet zozeer op zijn of haar beperkingen.

### **Verantwoorde zorg op de kleinst mogelijke schaal**

Dat zo normaal mogelijke leven kan pas tot ontwikkeling komen in een zo normaal mogelijke omgeving. Liefst gewoon in een eigen woning, ergens in de wijk. En met begeleiding of andere vormen van hulp bij de hand, als het nodig mocht zijn. Voor sommige mensen kan aan dat uitgangspunt worden voldaan door het bieden van ambulante hulp op gezette tijden (planbare hulp). Een eigen zelfstandige woning kan dan de oplossing zijn.

Maar voor mensen bij wie de behoefte aan de begeleiding intensiever is, of niet planbaar, is een losse zelfstandige woning in de wijk geen voldoende oplossing. Zij hebben behoefte aan 24-uurs begeleiding.

De kosten van 24-uurs begeleiding kunnen alleen worden gefinancierd als zij over een voldoende aantal bewoners kunnen worden omgeslagen. Vanuit die gedachte heeft een Chapeau woonkring altijd minimaal 15 bewoners. Maar de woonkring moet ook weer niet te groot worden, want dan gaat het op een instelling lijken en dat proberen we nu juist te vermijden.

Het deze zomer uitgekomen boek 'Goede GGz!' van onder meer Philippe Delespaul en Jim van Os (twee hoogleraren met wie wij van tijd tot tijd de ontwikkeling van Chapeau bespreken), beschrijft de ontwikkelingsgang die de GGz in hun ogen zou moeten gaan doormaken ('de nieuwe ggz'), om het doel van de verantwoorde zorg op de kleinst mogelijke schaal te bereiken.

### **De rol van mantelzorgers en vrijwilligers**

Chapeau Woonkringen is in essentie een ouderinitiatief (of een verzameling van ouderinitiatieven). Succesvolle ouderinitiatieven zijn er niet zo veel, in de wereld van de GGz. Het is wel vaak geprobeerd, maar de problematiek waarmee gedeald moet worden is veelzijdig en weerbarstig.

Vaak was de achtergrond een vorm van onvrede met de wijze waarop de GGz is georganiseerd en het monopolistisch gedrag dat daar veelal, kennelijk onvermijdelijk, bij hoort. Familieleden van mensen met psychische problematiek voelen zich vaak niet gehoord. Veel van de klachten gaan over bejegening van de cliënt en van de familie. Daar zou zorgvuldiger mee moeten worden omgegaan.

In de context van Chapeau, treden de familieleden en andere belangenbehartigers de facto op als de opdrachtgever van de zorgverlener. Dat levert een totaal andere positie op. Ook met die positie moet zorgvuldig worden omgegaan. Als ouder of anderszins ben je wellicht wel meer betrokken, maar dat maakt je nog geen deskundige. De (besturen van) lokale woonkringen moeten er dus ook voor oppassen, dat zij niet de professionele begeleiders, laat staan de behandelaars, voor de voeten gaan lopen. Maar ze moeten wel voldoende inhoud aan hun rol geven, om een goede gesprekspartner te zijn voor het begeleidingsteam en om een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan het leven en de omstandigheden van de bewoners van de woonkringen.



Wij realiseren ons dat Chapeau zich met haar activiteiten en aanpak in het brandpunt bevindt van de ontwikkelingen naar 'de nieuwe GGz'.

In de komende tijd gaan wij dan ook met de besturen van de lokale woonkringen in gesprek om met hen te gaan uitwerken hoe wij dit concept in onze context vorm kunnen geven.

### **Organisatie-ontwikkeling**

Het spreekt vanzelf dat bij een toename van het aantal woonkringen, de door de koepelstichting Chapeau Woonkringen uit te voeren taken evenredig toenemen. De huidige raad van bestuur is daarom ook al begonnen zich voor te bereiden op aanpassingen van de organisatie, waarmee de designaleerde veranderingen kunnen worden opgevangen en waarmee we ons verder voorbereiden op de ontwikkelingen die nog op ons afkomen.

Het lijkt er in veel opzichten op, dat we na een wat moeizame aanloopperiode een drempel zijn overgegaan en dat voorbij die drempel er veel ruimte is voor een snelle en voorspoedige verdere ontwikkeling van het aantal Chapeau woonkringen.

Binnen de raad van bestuur is de taakverdeling globaal, dat Joep Munnichs zich primair bezig houdt met de zorggerelateerde zaken (keuze zorgverlener, toelatingscommissie, ondersteuning lokale woonkringen bij zorggerelateerde kwesties, contact met teamleiders begeleiding) en Jos van Oyen met de zakelijke aspecten (onderhandelingen met gemeenten, corporaties, zorgaanbieders; werving van projecten, ondersteuning lokale woonkringen in het totstandkomingsproces van de woonvoorziening, structuur van de organisatie, administratie, financiering en verslaglegging). En daarnaast een aantal bestuursaangelegenheden, in gezamenlijke verantwoordelijkheid.

In het komend jaar zal de toelatingscommissie, onder voorzitterschap van Joep Munnichs, tot een verantwoord oordeel moeten komen over de toelating van tachtig nieuwe bewoners. Dat is erg veel werk, dat vanzelfsprekend heel zorgvuldig moet gebeuren. De besturen van de nieuwe woonkringen moeten voorbereid worden op de vervulling van nieuwe taken, die aan de orde komen wanneer hun woonkring operationeel wordt.

De organisatie van de nieuwe woonkringen en de te verwachten verdere toename van het aantal, vragen daarnaast veel aandacht.

Er staat veel te gebeuren. Dat is een flinke uitdaging, waar we met goede moed aan beginnen.

's-Hertogenbosch, 17 mei 2017

### **Stichting Chapeau Woonkringen**

#### **Raad van Bestuur**

Drs. J.M. Munnichs

J.A.L. van Oyen



## Jaarrekening

over de periode van 1 januari tot en met 31 december 2016

**Balans**

per 31-12-2016 31-12-2015

---

**ACTIVA****Vlottende activa***Vorderingen*

Debiteuren	€ 107.346	€ 9.438
Gelieerde stichtingen	€ 2.304	€ 3.319
Nog door te belasten kosten	€ 110.000	€ 55.000
Nog te factureren	€ 1.259	€ 49.728
Overige vorderingen	<u>€ 50.000</u>	<u>€ 50.000</u>
	€ 270.909	€ 167.485

*Liquide middelen*

Banktegoeden	<u>€ 27.065</u>	<u>€ 32.029</u>
	€ 297.974	€ 199.514

---

<b>Balanstotaal</b>	<b>€ 297.974</b>	<b>€ 199.514</b>
---------------------	------------------	------------------

---

**PASSIVA****Eigen vermogen**

Algemene reserve	€ 145.912	€ 81.017
------------------	-----------	----------

**Voorzieningen**

Exploitatierisico's woonkringen	€ 48.887	€ 41.134
---------------------------------	----------	----------

**Kortlopende schulden**

Crediteuren	€ 40.726	€ 33.579
Te ontvangen facturen	€ 58.949	€ 33.284
Overige schulden en overlopende passiva	<u>€ 3.500</u>	<u>€ 10.500</u>
	€ 103.175	€ 77.363

---

<b>Balanstotaal</b>	<b>€ 297.974</b>	<b>€ 199.514</b>
---------------------	------------------	------------------

---

**Baten en Lasten**

Over de periode van tot en met	1-1-2016 31-12-2016	1-1-2015 31-12-2015
-----------------------------------	------------------------	------------------------

---

**Baten**

Vergoeding zorgkosten	€ 785.891	€ 506.615
Overige opbrengsten	€ <u>4.425</u>	€ <u>13.911</u>

---

<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>€ 790.316</b>	<b>€ 520.526</b>
---------------------------	------------------	------------------

---

**Lasten**

Directe kosten woonkringen	€ 719.799	€ 489.498
Personeelskosten	€ 21.810	€ 25.079
Kantoorkosten	€ 12.456	€ 10.241
Overige algemene kosten	€ <u>14.559</u>	€ <u>11.698</u>
Totaal kosten	€ 768.624	€ 536.516
Bijdrage woonkringen in overhead	€ <u>- 43.500</u>	€ <u>- 29.000</u>
Totaal operationele kosten	€ 725.124	€ 507.516

Financiële baten en lasten	€ 297	€ 163
----------------------------	-------	-------

---

<b>Totaal kosten</b>	<b>€ 725.421</b>	<b>€ 507.679</b>
----------------------	------------------	------------------

---

<b>Resultaat</b>	<b>€ 64.895</b>	<b>€ 12.847</b>
------------------	-----------------	-----------------

---

## Toelichting Algemeen

### Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingsregels. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

#### Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen wegens mogelijke oninbaarheid.

### Grondslagen van resultaatbepaling

#### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen enerzijds de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de ontvangen vrijwillige bijdragen en anderzijds de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; verliezen zodra zij voorzienbaar zijn.

#### Baten

Onder baten wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte, respectievelijk te brengen bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen en diensten onder aftrek van kortingen, alsmede de van derden ontvangen vrijwillige bijdragen.

#### Voorzieningen

Ter dekking van de risico's voortvloeiende uit de exploitatie van woonkringen waarvoor Chapeau Woonkringen zich garant heeft gesteld, worden voorzieningen aangehouden. De hoogte van de voorzieningen wordt bepaald aan de hand van een inschatting van de met de exploitatie van de woonvoorziening verband houdende risico's.

#### Afschrijvingen

De afschrijving op materiële vaste activa wordt berekend op basis van de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

#### Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

#### Belastingen

De stichting heeft geen winstoogmerk en oefent geen bedrijf uit. De activiteiten van de stichting zijn niet onderworpen aan omzetbelasting en het resultaat is niet onderworpen aan enigerlei belasting naar de winst.

## Toelichting op de Balans

### Vaste Activa

Alle materiële aanschaffingen gedurende het verslagjaar bleven beneden de voor activering geldende drempelwaarde van € 1.000. Er werden geen immateriële of financiële vaste activa verworven.

### Vlottende Activa

Vorderingen	<u>2016</u>	<u>2015</u>
<b>Debiteuren</b>		
Saldo per 31 december	€ 103.033	€ 9.438

### Gelieerde stichtingen

Saldo per 31 december	€ 2.304	€ 3.319
-----------------------	---------	---------

Dit betreft de vorderingen van de koepelstichting Chapeau Woonkringen op de aan haar gelieerde lokale Chapeau wooninitiatieven.

### Nog door te belasten kosten

Saldo per 31 december	€ 110.000	€ 55.000
-----------------------	-----------	----------

Deze kosten hebben betrekking op verrichte voorbereidingswerkzaamheden voor nieuwe woonkringen en zullen in de komende jaren worden doorbelast aan de desbetreffende woonkring. De kosten zijn opgenomen onder aftrek van een voorziening wegens mogelijke oninbaarheid.

### Nog te factureren

Saldo per 31 december	€ 4.312	€ 49.728
-----------------------	---------	----------

Dit betreft de zorgkosten over december en een aanvulling over oktober en november 2016.

### Overige vorderingen

Saldo per 31 december	€ 50.000	€ 50.000
-----------------------	----------	----------

Het saldo heeft betrekking op een betaald voorschot op zorgkosten.

### Liquide middelen

Triodosbank NL97 TRIO 0254 7011 83	€ -	€ 21.609
Triodosbank NL89 TRIO 2000 4334 13	€ -	€ 10.011
Rabobank NL47 RABO 0306 4834 16	<u>€ 27.065</u>	<u>€ 409</u>
Totaal per 31-12-2016	€ 27.065	€ 32.029

De rekeningen bij Triodos bank zijn opgegeven.

### Eigen Vermogen

#### Algemene reserve

Stand per 31-12-2015	€ 81.017
Toevoeging van het resultaat over 2016	<u>€ 50.148</u>
Stand per 31-12-2016	€ 131.165

### Voorzieningen

#### Exploitatierisico's woonkringen

Beginbalans 1-1-2016	€ 41.134
Toevoegingen in 2016	€ 31.862
Onttrekkingen in 2016	<u>€ - 24.109</u>
Stand per 31-12-2016	€ 48.887

Een aantal risico's, voortvloeiende uit de exploitatie van de door het Chapeau netwerk geëxploiteerde woonvoorzieningen voor mensen met psychische problematiek, komt voor rekening en risico van Chapeau Woonkringen. Als dekking voor de daaruit voortvloeiende risico's is een voorziening gevormd. De werkelijke uitgaven verband houdende met de betreffende risico's worden ten laste van deze voorziening gebracht.

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
<b>Kortlopende schulden</b>		
<b>Crediteuren</b>		
Saldo per 31 december	€ 40.726	€ 33.579
<b>Te ontvangen facturen</b>		
Saldo per 31 december 2016	€ 58.949	€ 33.284
<b>Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Saldo per 31 december	€ 3.500	€ 10.500

#### **Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

De stichting heeft voor haar kantoorruimte een huurovereenkomst gesloten voor onbepaalde tijd, tegen een huurprijs van € 5.036 per jaar. De overeenkomst is opzegbaar met inachtneming van een wederzijdse opzegtermijn van drie maanden. De stichting is geen andere verplichtingen aangegaan die niet in de balans zijn opgenomen maar naar hun aard in de jaarrekening dienen te worden toegelicht.



## Toelichting op de Baten en Lasten

### Baten

Vergoeding zorgkosten	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Dit betreft de op basis van de Wet maatschappelijke ondersteuning in het verslagjaar gedeclareerde kosten voor de begeleiding van bewoners, ten bedrage van in totaal	€ 761.782	€ 506.615
Ten laste van voorziening gebrachte begeleidingskosten tijdens kortdurende opnames van bewoners	€ <u>24.109</u>	€ -
	€ 785.891	€ 506.615

### Overige opbrengsten

Bijdragen lokale niet-operationele woonkringen aan de overheadkosten van de koepelstichting Chapeau Woonkringen	€ 2.375	€ 2.500
Doorbelaste kosten	€ -	€ 10.000
Overige opbrengsten	€ <u>2.050</u>	€ <u>1.411</u>
Totaal over 2016	€ 4.425	€ 13.911

### Lasten

#### Directe zorgkosten

Inhuur derden	€ 586.077	€ 399.408
Operationele kosten	€ 101.860	€ 67.590
Dotatie voorziening exploitatierisico's	€ <u>31.862</u>	€ <u>22.500</u>
Totaal over 2016	€ 719.799	€ 489.498

In de operationele kosten is begrepen de bijdrage van de operationele woonkringen in de overheadkosten van de koepelstichting (€ 43.500, in 2015 € 29.000).

#### Personeelskosten

Vergoedingen bestuurders	€ 80.000	€ 60.000
Overige personeelskosten	€ <u>11.810</u>	€ <u>8.079</u>
Subtotaal	€ 91.810	€ 68.079
Door te belasten voorbereidingskosten woonkringen	€ <u>- 70.000</u>	€ <u>- 43.000</u>
Totaal over 2016	€ 21.810	€ 25.079

De leden van de raad van toezicht hebben voor het jaar 2016 afgezien van een beloning voor hun werkzaamheden. Aan de leden van de raad van bestuur werd een vergoeding toegekend in de vorm van een door hen beiden te declareren maandhonorarium inclusief werkgeverslasten. Er zijn geen pensioenrechten toegekend.

Vergoedingen 2016:	excl. btw	incl. btw
J.M. Munnichs	€ 33.058	€ 40.000
J.A.L. van Oyen	€ <u>33.058</u>	€ <u>40.000</u>
	€ 66.116	€ 80.000

#### Kantoorkosten

Aanschaf apparatuur, papier, toner en dergelijke, alsmede huisvestingskosten, inclusief omzetbelasting	€ 12.456	€ 10.241
--	----------	----------

**Overige algemene kosten**

Dit betreft de kosten van vergaderingen, advieskosten, accountants- en administratiekosten en overige algemene kosten, inclusief omzetbelasting

€	14.856	€	11.698
---	--------	---	--------

**Financiële baten en lasten**

Een totaalbedrag aan kosten van

€	297	€	163
---	-----	---	-----

**Personeel**

De stichting had in het verslagjaar geen personeel in dienst, er werd uitsluitend gebruik gemaakt van freelance medewerkers.

's-Hertogenbosch,

**Stichting Chapeau Woonkringen**

## Samenstellingsverklaring van de accountant



Accountants & Belastingadviseurs

- Accountancy
- Audit & Assurance
- Tax
- Corporate Finance

### SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Stichting Chapeau Woonkringen  
T.o.v. het bestuur  
Kooikersweg 2  
5723 KA 'S-HERTOGENBOSCH

Breda, 17 mei 2017

Geachte bestuur,

De jaarrekening van Stichting Chapeau Woonkringen te 's-Hertogenbosch is door ons samengesteld op basis van de van u gezegene informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2016 en de winst- en verliesrekening over 2016 met de daarbij behorende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende standaard RASO, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verslaggeving en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie kunt leveren. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daartoe geldende regelgeving, niet ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheden heeft voldaan. Als u niet bak van onze werkzaamheden zijn wij, door het lezen van de jaarrekening globaal weggaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkomstig met onze kennis van Stichting Chapeau Woonkringen. Wij hebben geen controle- of beoordelingsverplichtingen uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de betrouwbaarheid van de jaarrekening.

Bij het uitwerken van deze opdracht hebben wij ons gedomd aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening (Verdrags- en Prestatie) van Accountants (VORA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakkundig, eerlijk, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en inhoud van een samenstellingsopdracht en de VORA verwijzen wij u naar [www.nba.nl/vraag-samenstellingsverklaring](http://www.nba.nl/vraag-samenstellingsverklaring).

Hoogachtend,

ESJ Accountants & Belastingadviseurs

M. C. B. Dingerhuis

Accountant Administratieconsulent

## Overige Gegevens

### Statutaire bepalingen inzake boekjaar en jaarrekening

Artikel 23 van de statuten bepaalt:

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het bestuur maakt na afloop van het boekjaar een jaarrekening en een jaarverslag op.
3. Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar brengt het bestuur op een vergadering van de raad van toezicht haar jaarverslag uit over de gang van zaken in de stichting en het gevoerde beleid
4. De jaarrekening wordt onderzocht door een door de raad van toezicht aangewezen accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het-Burgerlijk Wetboek. Wijst de raad van toezicht geen accountant aan, dan wordt deze door het bestuur aangewezen.
5. Het bestuur stelt de stukken als bedoeld in lid 2 niet vast en de raad van toezicht keurt deze niet goed, alvorens zij kennis hebben genomen van de bevindingen van de accountant.
6. De jaarrekening en het jaarverslag worden door de leden van het bestuur en door de leden van de raad van toezicht ondertekend. Ontbreekt de handtekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
7. Aan het jaarverslag wordt toegevoegd een verslag van de raad van toezicht, waarin hij verslag doet van zijn werkzaamheden in het afgelopen boekjaar.
8. Na vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening wordt door de raad van toezicht al dan niet decharge verleend aan het bestuur. De raad van toezicht neemt daartoe een apart besluit.

### ANBI-status

Chapeau Woonkringen en de aan haar gelieerde werkstichtingen zijn gekwalificeerd als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), door middel van een groepserkenning. Giften aan anbi-instellingen zijn voor de schenker fiscaal aftrekbaar. Veel geldwervende instellingen (goede doelen instellingen) verlenen uitsluitend steun aan initiatieven die de anbi-status bezitten.

### Voorwaarden ANBI

Om aangewezen te worden als ANBI moet een instelling aan een aantal door de belastingdienst gestelde voorwaarden voldoen. Alle Chapeau stichtingen vallen onder een groepsbeschikking met nummer RSIN 8505.95.010. De website van de belastingdienst beschrijft de voorwaarden waaraan moet worden voldaan om in aanmerking te komen voor deze toekenning.

## **Adresgegevens**

### **Stichting Chapeau Woonkringen**

De stichting is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 5278 0732. De statutaire vestigingsplaats is 's-Hertogenbosch.

### **Contactgegevens**

Chapeau Woonkringen  
Kooikersweg 2  
5223 KA 's-Hertogenbosch

Telefoon	073 68 98 716
Email	<a href="mailto:info@chapeau-woonkringen.nl">info@chapeau-woonkringen.nl</a>
Internet	<a href="http://www.chapeau-woonkringen.nl">www.chapeau-woonkringen.nl</a>
Bankrelatie	Rabobank NL47 RABO 0306 4834 16